

## Circle of Influence

Das Modell teilt sich in drei Kreise auf. Das Zentrum, der sogenannte **Circle of Control**, stellt den Bereich der Kontrolle dar. Das ist der Bereich, den Sie oder auch Sie mit Ihrem Team direkt beeinflussen können. Beispiele in Bezug auf Ihre Person sind Ihre Handlungen und Verhaltensweisen. In Bezug auf Ihr Team sind das die Art der Aufgabenerledigung, die Verteilung der Aufgaben im Team oder der Umgang miteinander.

Der mittlere Kreis, der sogenannte **Circle of Influence**, beschreibt den **Einflussbereich**. Hier hinein fallen all jene Dinge, die Sie nicht allein entscheiden bzw. kontrollieren können, auf die Sie aber dennoch Einfluss nehmen und so mitgestalten können. Diese Einflussoptionen sollten Sie nutzen, indem Sie die Personen ansprechen, die die Entscheidungen treffen, z. B. Ihre eigene Führungskraft oder noch höhere Leitungsebenen. Sie können Impulse setzen, Sie können Ihre Perspektive, Ihre Ideen mitteilen und so auf die Meinungen und Entscheidungen anderer Einfluss nehmen.

Der äußere Kreis, der **Circle of Concern**, wird als Bereich der **Betroffenheit** bezeichnet. In diesem Kreis befinden sich all die Dinge, die Sie gedanklich beschäftigen – positiv und negativ – die sich jedoch Ihrer eigenen Kontrolle und auch Ihrem Einfluss entziehen. Beispiele sind Naturkatastrophen, globale wirtschaftliche Entwicklungen, aber auch gesetzliche Vorgaben, Rahmenbedingungen, Tarifverträge etc. Hier können Sie nur über Ihren Umgang mit diesen Gegebenheiten Einfluss nehmen.

Im Rahmen der MAB-Umsetzungsphase wäre es fatal, sich gedanklich ausschließlich in dem Kreis zu bewegen und zu diskutieren, der weder im Bereich Ihres Einflusses noch im Bereich Ihrer Kontrolle liegt.

Umgekehrt bedeutet die Einschränkung auf den Kreis der Kontrolle, dass Sie als Führungskraft Ihre Einflussmöglichkeiten nicht vollständig nutzen.